

We kunnen ons voorstellen dat je je afvraagt hoe er in de magazijnen van Iddink omgegaan wordt met de 1,5 meter regel. Daarom hebben we enkele FAQ's op een rij gezet. Waarmee we hopelijk je vragen beantwoorden. Zo niet, stel hem gerust aan het uitzendbureau.

Hoe wordt de 1,5 meter geborgd voor vakantiekrachten in de magazijnen?

De 1,5 meter wordt gewaarborgd door looproutes die aangegeven zijn binnen het magazijn. De looproutes zijn op voorhand gemeten en uitgedacht zodat tijdens het werken niet binnen 1,5 meter gelopen kan worden. Op plekken waar de 1,5 meter niet gewaarborgd kan worden, zijn schermen geplaatst.

Welke maatregelen hebben jullie getroffen?

Iddink heeft zoveel mogelijk maatregelen getroffen om de veiligheid van de medewerkers en dus ook de uitzendkrachten te waarborgen. Er zijn looproutes uitgezet, schermen geplaatst, desinfectiemiddelen aanwezig en er wordt regelmatig gedurende de dag extra schoongemaakt.

Hoe gescheiden wordt er gewerkt?

De 1,5 meter wordt gehandhaafd waar mogelijk. Indien 1,5 meter afstand niet mogelijk is, zal er op een andere manier worden gezorgd voor een veilige werkomgeving. Dit kan bijvoorbeeld door een opgesteld scherm zijn.

Hoe ziet het hygiëneprotocol eruit?

Iddink en het uitzendbureau werken volgens het protocol dat door de overheid en het RIVM is vastgelegd. Dit betekent dat wij ons houden aan de basismaatregelen (handen wassen, niezen en/of hoesten in de elleboog en bij ziekteverschijnselen naar huis) en dat we extra voorzorgsmaatregelen hebben getroffen.

Hoe worden vakantiekrachten geïnformeerd over de gedragsregels?

De vakantiekrachten ontvangen het coronaprotocol van Iddink. Bij de start ontvangt iedere vakantiekracht een pakket met informatie over de coronamaatregelen die Iddink genomen heeft. Tijdens de werkzaamheden zullen de maatregelen ook duidelijk vermeld worden door leidinggevenden, ondersteund door symbolen op de vloeren en posters. Natuurlijk worden medewerkers ook op hun gedrag aangesproken door collega's en leidinggevenden indien van toepassing.

Zijn er voldoende toiletten?

Ja, er zijn voldoende toiletten beschikbaar. Om de drukte op te vangen zijn er extra sanitaire voorzieningen geregeld.

Is er desinfecterende gel aanwezig?

Ja, er zal voldoende desinfecterende gel aanwezig zijn voor de medewerkers. Alle medewerkers zullen ook eenmalig eigen flesje desinfectiegel krijgen.

Mag ik een mondkapje dragen?

Het dragen van een mondkapje is geheel vrijwillig. Iddink biedt dit niet aan, maar als de vakantiekracht zich beter voelt bij het dragen van een mondkapje dan is dat geen enkel probleem. Let op: als je met de bus of het openbaar vervoer komt, ben je wel verplicht een mondkapje te dragen.

Ik kom met de bus via het uitzendbureau naar locatie Ede moet ik een mondkapje dragen?

Jazeker conform de regels van de overheid en het RIVM is het dragen van een mondkapje verplicht in het OV en dus ook voor de georganiseerde busrit naar Ede.

Kan ik komen kijken voordat mijn kind solliciteert?

Nee, de coronamaatregelen zoals die nu opgesteld zijn bieden geen mogelijkheid om te komen kijken door ouders/verzorgers.

Hoe gaan de pauzes?

De pauzes worden in het hoogseizoen anders ingedeeld dan uitzendkrachten wellicht gewend zijn van voorgaande jaren. Om minder loopmomenten te krijgen en om de 1,5 meter te waarborgen, worden de pauzes van een kwartier samengevoegd. Dit betekent dat je 's ochtends een halfuur pauze en 's middags een halfuur pauze hebt. De medewerkers worden, waar nodig, opgedeeld in 2 ploegen zodat we niet met z'n allen tegelijkertijd pauze houden. Er zijn voldoende faciliteiten om pauze te houden conform de 1,5 meter regel.

Hoe gaat de lunch?

Lunch dienen de uitzendkrachten zelf mee te nemen van huis. Medewerkers kunnen buiten of onder een overkapping lunchen. Vanuit Iddink wordt koffie, thee en limonade aangeboden. Bij het aanbieden van dit drinken worden extra hygiënemaatregelen in acht genomen.

Ik voel me niet lekker; mag ik nog werken?

Je gezondheid is het allerbelangrijkste! Als je verkoudheidsklachten hebt, blijf je thuis. Neem als je thuis blijft altijd contact op met het uitzendbureau om je af te melden.

Onder verkoudheidsklachten worden de volgende klachten verstaan:

- Neusverkoudheid, loopneus, niezen
- Keelpijn, (lichte) hoest, benauwdheidsklachten
- Verhoging tot 38 graden of koorts (hoger dan 38 graden)
- Iemand binnen je huishouden met benauwdheidsklachten of koorts

Heb je 24 uur geen klachten meer, neem dan weer contact op met het uitzendbureau.

Wat als ik ziek ben?

Ziekzijn is allereerst heel vervelend natuurlijk. Als je ziek bent, laat je dit weten aan het uitzendbureau en kom je niet naar Iddink. Als je ziek wordt onder werktijd, meld je je ziek bij je leidinggevende en het uitzendbureau en ga je naar huis.

Is er een temperatuurmeter aanwezig?

Nee, wij kunnen en mogen als werkgever niks met de gegevens van de temperatuurmeter. De meeste coronagevallen laten ook geen verhoging zien. Wilt u meer informatie hierover, klik dan hier.

Wat als iemand anders besmet blijkt, hoe word ik dan geïnformeerd?

Indien er een besmetting is geconstateerd, zal de GGD een bron- en contactonderzoek uitvoeren. Indien jij daarin naar voren komt, zal de GGD contact met je opnemen.

1,5 meter hoe ziet dat eruit in het magazijn?

De 1,5 meter wordt gewaarborgd binnen het magazijn door middel van looproutes die op de vloer zijn aangegeven. Op plekken binnen het magazijn waar geen 1,5 meter gewaarborgd kan worden zullen schermen geplaatst worden. We vragen je ruggelings te passeren en even op elkaar te wachten.

Mijn vraag staat er niet tussen, wat nu?

Stel in dat geval je vraag aan het uitzendbureau via wie je bij Iddink werkt. We helpen je graag je vraag te beantwoorden.